



BOYCOTT

DE PATALEVAIN & PATATISSE

LE DROIT DU TRAVAIL N'EST PAS FACULTATIF

Trois travailleuses sont en conflit avec leur ancien employeur : la boulangerie-pâtisserie « bio & solidaire » Patalevain à Toulouse. Leur ex-employeur leur doit notamment **plus de 5000 € de salaire** (non respect du volume horaire des contrats et refus de verser l'indemnité minimale légale de rupture conventionnelle).

Depuis deux mois, notre syndicat cherche à négocier directement avec l'employeur, mais il **refuse de discuter en vue de régulariser la situation et de considérer le syndicat comme interlocuteur légitime**. Ne supportant pas, par principe, que son autorité d'employeur soit questionnée par des salariées et leur syndicat, il a répété à plusieurs reprises lors du dernier piquet syndical qu'il préférerait "que sa boîte coule plutôt que de négocier avec un syndicat".

Malgré les efforts pédagogiques, et les multiples tentatives de dialogue du syndicat, **l'employeur nie désormais avoir enfreint le droit du travail**. Dans sa dernière newsletter, il reconnaît pourtant avoir baissé unilatéralement le temps de travail, et donc les salaires, prévus par les contrats, sans avenant écrit et signé par les deux parties. Contrairement à ce qu'affirme l'employeur, le silence des salariées au moment des faits ne vaut pas pour acceptation tacite.

Le droit du travail est très clair sur la question et nous protège, nous les salarié-e-s, de ce genre de **comportement patronal abusif**.

Un arrêt de la Cour de cassation de 2019 consolidant une jurisprudence ancienne, affirme en effet que "l'acceptation de la modification du contrat de travail par le salarié ne se présume pas et ne peut résulter de la seule poursuite par ce dernier de l'exécution du contrat de travail dans ces nouvelles conditions" (Cass. soc., 26 juin 2019, n° 17-20.723).

L'employeur, en s'arc-boutant dans son refus de comprendre et respecter ses obligations légales, oblige le syndicat à intensifier la mobilisation. **Le syndicat appelle** donc les travailleuses, salarié-e-s, en auto-entrepreneuriat, au chômage, en formation, ou à la retraite, **à boycotter la boulangerie Patalevain et la pâtisserie Patatisse, comme le permet la loi**. Le syndicat ne lèvera son appel au boycott qu'une fois la situation régularisée.

Un nouveau piquet sera organisé devant Patalevain **samedi 23 juillet de 16h30 à 19 h**. Nous appelons toutes les personnes solidaires des anciennes salariées à s'y joindre.

Lorsque l'employeur acceptera la négociation avec le syndicat et s'engagera, avec sérieux, à réparer les préjudices subis par les trois ex-salariées, il sera envisageable de convenir d'une suspension des actions le temps des tractations. Comme depuis le début du conflit, **la balle est donc dans le camp de l'employeur**.



CONFÉDÉRATION NATIONALE DU TRAVAIL SYNDICAT INDUSTRIES & SERVICES DE HAUTE-GARONNE

ACTION DIRECTE - ENTRAIDE - AUTOGESTION

Au Chat Noir
33, rue Antoine Puget
31 200 TOULOUSE

<https://cnt-f.org/cnt31>
07 81 10 63 66
cnt.31@cnt-f.org

Permanence syndicale
tous les mardis (19h-21 h)
3e samedi du mois (14h-18h)

LA CNT C'EST QUOI ?



UN SYNDICAT !

Que nous soyons salarié·e-s, au chômage, en formation ou à la retraite, nous faisons toutes et tous partie de la classe laborieuse. Nous partageons des intérêts communs et la seule manière de les défendre est de nous unir. Un syndicat est justement un regroupement de travailleurs et de travailleuses qui cherchent à améliorer leur condition de vie, tant matérielle que morale. Si tu es un·e travailleur·se et que tu veux te faire respecter et améliorer ton quotidien, si tu penses que le monde que nous imposent les capitalistes est injuste, l'organisation qu'il te faut est le syndicat.

UN SYNDICAT PAS COMME LES AUTRES

La CNT est différente des autres syndicats. Notre pratique syndicale est guidée par trois grands principes qui fondent l'originalité et l'efficacité de notre action :

L'Autogestion : À la CNT, les personnes décidant comment faire face aux problèmes sont les personnes affectées par ces problèmes. Personne ne doit décider à ta place. La CNT est donc une organisation

sans dirigeant·e-s où les décisions sont prises par les gens qui y participent. Tous les membres de la CNT sont égaux et personne n'y est payé pour représenter les travailleurs·ses.

L'Action directe : Les travailleurs·ses ne peuvent compter que sur leur propre force pour se défendre. L'action directe, c'est justement le fait d'agir directement par nous-mêmes et pour nous-mêmes, sans intermédiaire ou représentant. L'action directe peut prendre une multitude de formes : grève, rassemblement, blocage, boycott, piquet... Elle nous permet de peser sur les rapports de forces dans les conflits avec les patrons et autres adversaires et ainsi négocier des accords favorables.

L'Entraide : À la CNT, nous sommes tou·te·s solidaires, peu importe nos catégories, métiers ou branches professionnelles. Une attaque contre l'un·e y est une attaque contre tout·e-s et entraîne une riposte collective. L'entraide, c'est aussi refuser la passivité : si nous voulons avancer, chacun·e doit essayer de participer en fonction de ses moyens et disponibilités.

**QUE TU SOIS SALARIÉ·E, AU CHÔMAGE, EN
FORMATION OU RETRAITÉ·E, NE RESTE PAS
SEUL·E, CHOISIS LA SOLIDARITÉ !**

REJOINS LE SYNDICAT !